
Årsrapport 2018

Helhetsperspektiv

Förord: Uppdrag och långsiktig målsättning

Utgångspunkter

- En stark och levande ideell sektor bidrar till ett öppet och demokratiskt samhälle.
- För att leda och styra en stark och levande ideell sektor behövs ständig utveckling och användning av ny kunskap.
- IDEELL ARENA möjliggör utveckling, spridning och användning av kunskap genom partnerskap och samarbete.

Uppdrag

Samarbetet i Ideell Arena har till syfte att:

- initiera och utveckla högkvalitativa utvecklingsprogram för förtroendevalda och ledande tjänstemän inom den ideella sektorn för att stärka dess ledning och styrning
- främja kunskapsutvecklingen kring den ideella sektorn och dess ledarskap genom att initiera forsknings- och utvecklingsprojekt och verka för ett ökat samarbete mellan forskare, universitet, högskolor, folkbildning och de ideella organisationerna
- utgöra en mötesplats för erfarenhetsutbyte mellan förtroendevalda och ledande tjänstemän inom ideell sektor

Samverkan i Ideell Arena bygger på ett gemensamt ansvarstagande för utvecklingsarbetet och en avsikt att genom deltagande dela med sig av sina erfarenheter i programaktiviteterna.

Målsättning 2020

Med kontinuerlig utveckling, nytänkande och förnyelse av utvecklingsprogram, kunskapsutveckling och mötesplatser möter Ideell Arena utmaningar och behov hos de förtroendevalda och tjänstemän som har rollen att leda och styra partnerorganisationerna. Kvalitet i både tanke och handling tillförs genom att aktivt söka en mångfald av perspektiv i olika samarbeten. Detta innebär att Ideell Arena fortsätter att växa och utvecklas med en bredd av ideella sektorns organisationer.

Rollen för att främja kunskapsutvecklingen kring ideell sektor fördjupas och undersöks genom ökad närvaro och ett helhetsperspektiv på forskning. Det handlar om att både vara proaktiv för att initiera ny forskning och att sprida resultat på ett sätt som gör det relevant och användbart för partnerorganisationer. På så sätt stärks även FoU-arbete och kunskapsbaserad verksamhet i ideell sektor.

Verksamhetsinriktning

Detta innebär att Ideell Arena:

- utvecklar innehåll i program, mötesplatser och kunskapsspridning för att göra forskning än mer relevant och användbar för ledning och styrning av ideell sektor.
- initierar utvecklingsprogram som kan stärka partnerorganisationer i FoU arbete och som bidrar till att fler ideella organisationer kan bedriva en kunskapsbaserad verksamhet.
- medverkar till att det finns fler pågående projekt för fler nya vetenskapliga resultat om ideell sektor och dess ledning och styrning, art och omfattning samt särart och mervärde.
- ökar medverkan med en mångfald av perspektiv i program, mötesplatser, nätverk och projekt för kunskapsutveckling.
- växer med fler partnerorganisationer samt en ökad mångfald.

ANDEL AKTIVA PARTNERORGANISATIONER

■ Deltagit ■ Icke deltagit

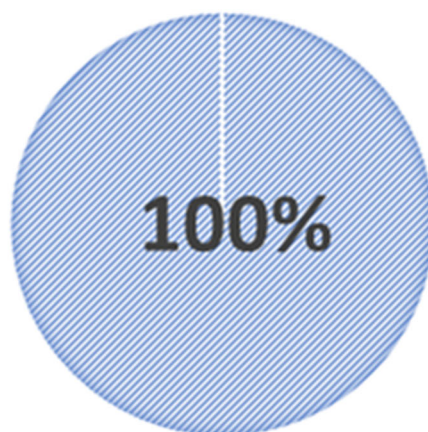


Fig 1. Under 2018 deltog samtliga av Ideell Arenas 93 partnerorganisationer i någon verksamhet.



ANTAL DELTAGARE OCH ORGANISATIONER

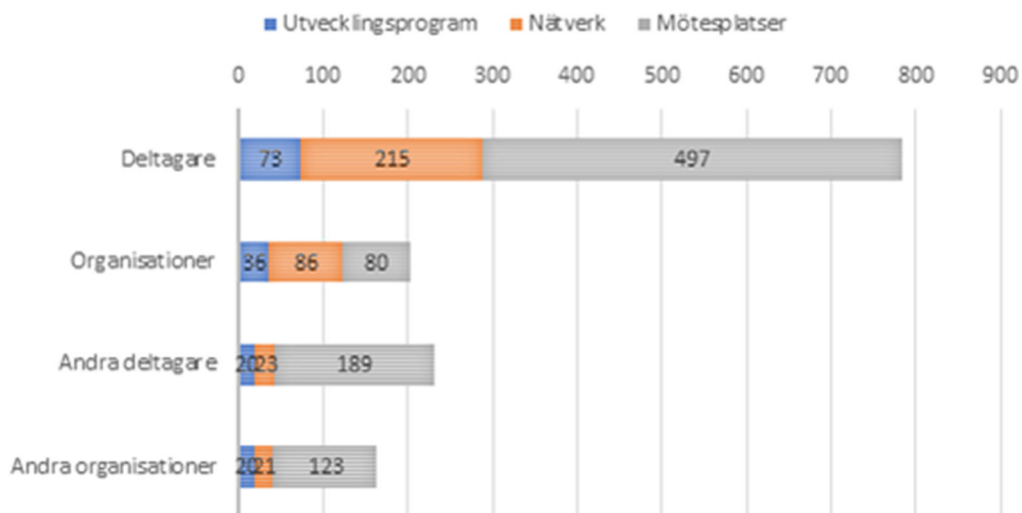


Fig 2. Antal personer och organisationer som deltagit i utvecklingsprogram, nätverk respektive övriga mötesplatser. Diagrammet visar deltagandet från personer och organisationer uppdelat mellan partners och andra verksamheter. Deltagande personer och organisationer kan förekomma i både utvecklingsprogram, nätverk och mötesplatser och blir därför tillsammans fler än de 796 individer som deltagit

Högkvalitativa utvecklingsprogram

Ideell Arena utvecklar och erbjuder utvecklingsprogram för förtroendevalda och ledande tjänstemän i ideell sektor. Programmen syftar till att ge kompetens i vetenskaplig kunskap om ideell sektor och dess ledning och styrning, nätverk och erfarenhetsutbyte med andra ledare i sektorn samt möjlighet att utveckla det egna arbetet. Under 2018 har arbetet involverat introduktion av flera nya programledare som också bidragit till programmens utveckling. Kring arbetsområdet med utvecklingsprogram finns tre huvudsakliga frågeställningar att arbeta med. För det första gäller det hur målgruppen förtroendevaldas behov kan mötas. För det andra är frågan om hur det bredare anslaget med Fokus kan nå en bredare målgrupp. Och för det tredje hur den långsiktiga målsättningen att hjälpa partnerorganisationer att bedriva kunskapsbaserad verksamhet kan uppnås.

En viktig fråga blir nu att fundera över Fokusprogrammets fortsatta roll och plats samt hur Fenix kan utvecklas ännu ett steg.

Under 2018 har 73 personer från 36 partnerorganisationer deltagit i något av Ideell Arenas utvecklingsprogram. Även om denna siffra inräknar deltagare på Fenix 18/19 så innebär det en ökning mot förra årets tidigare 43 deltagare från 23 partnerorganisationer. Utöver detta har 20 personer från 20 organisationer som ännu inte är partners också deltagit i programmen under 2018 (fig 2).

Fenix

Fenixprogrammet är Ideell Arenas strategiska utvecklingsprogram för ledare i ideella organisationer. I programmet står verksamheternas idé och uppdrag i fokus. Utifrån detta möter deltagare forskare, och andra ledare och får möjlighet att reflektera över sina egna utmaningar och hur de som ledare i ideell sektor kan navigera i ett komplext landskap. Programmet är uppdelat i tre avsnitt, yttre påverkan, inre förutsättningar och internationell utblick. Under 2018 avslutades den 10:e omgången av Fenixprogrammet med 26 deltagare samtidigt som den 11:e påbörjades med 26 nya deltagare.

I och med Ideell Arenas långsiktiga målsättning att öka mångfalden av perspektiv i aktiviteter så fortsattes försöket med ett Fenixstipendium som skall möjliggöra för mindre partnerorganisationer som annars inte skulle ha ekonomiska medel att gå Fenixprogrammet. För 2018/2019 tilldelades stipendiet Anna Rydborg, Ordförande i RUM (Riksförbundet Unga Musikanter). För Fenix 2018/19 har vi arbetat med att utveckla pedagogiken. Fler interaktiva moment mellan avsnitten, i både kontakten med andra deltagare samt digitala föreläsningar och inlämning av skriftliga reflektionsuppgifter. Under 2018 har Anna Carlstedt, Katarina Gustafsson, Erik Sjöstrand samt Anna Åberg fungerat som programledare för Fenix.

Under året genomfördes även en Alumniträff med Markus Ketola från University of Ulster i Belfast. Under träffen samtalades om vilken roll civilsamhällets ledare har i ett allt mer polariserat politiskt klimat utifrån en inledande föreläsning på temat: *Guardians of democracy, pariahs of populism: the strategic role of civil society leaders in polarised political contexts.*



Fokus

Efter att ha utvecklats tillsammans med partnerorganisationen TRS genomfördes under 2018 för första gången Fokusprogrammet helt i egen regi. Programmet genomfördes med 13 deltagare och positiva utvärderingar. Programmet bedöms ha en viktig funktion i att möta fler personer hos Ideell Arenas partnerorganisationer med grundläggande begrepp och kunskap från forskning om ideell sektor och dess ledning och styrning. Programmet har även en tydlig inriktning på att stödja organisationer att omsätta och använda vetenskaplig kunskap i den egna organisationens praktik.

Fokusprogrammet är med andra ord både ett forum för någon som redan har en ledande roll i ideell sektor och för någon som snart växlar in i en. Fokusprogrammet 2018 var lyckat ur ett deltagarperspektiv men lockade få deltagare. Då det även finns risk med allt för stora likheter mellan Fenix och Fokusprogrammet planeras ingen omgång av Fokus våren 2019. Programledare för Fokus var Johan Welanders.

Ung Med Makt

Programmet har genomförts enligt plan i samarbete med LSU. Under 2018 deltog 16 ledare från ideell sektor. Syftet med Ung med Makt är att stärka unga ledare till att känna sig säkrare i sin position och ge dem verktyg för att kontinuerligt utveckla ledarskapet och organisationen såväl i vardagen som ur ett långsiktigt strategiskt perspektiv.

Under fem träffar får deltagarna kunskaper om civilsamhället baserat på forskning, verktyg och metoder för att arbeta med sin organisations utmaningar, och grupp- och ledarskapsutveckling.

Precis som övrig verksamhet i Ideell Arena är nätverkandet mellan deltagarna centralt. Som en röd tråd genom hela programmet löper mentorskapet, där en erfaren ledare ger sitt personliga stöd under ett år. För Ideell Arena spelar Ung med Makt därmed en strategiskt viktig roll för både kommande och nuvarande ledare i ideella sektorn.

Under 2018 har programmet fått finansiering av Stiftelsen Konung Gustaf V:s 90-årsfond. Ett viktigt steg för att kunna erbjuda en priskänslig målgrupp möjlighet att gå programmet till ett lägre pris samt ett steg i riktningen om att programmet skall kunna bära sina egna kostnader framöver.

Från Ideell Arena medverkade Anna Carlstedt som programledare under 2018.



Främja kunskapsutveckling

För att främja kunskapsutveckling om ideell sektor och dess ledning och styrning verkar Ideell Arena för vetenskaplig kunskap, spridning av dess resultat, deltagande i forsknings- och utvecklingsprojekt samt samverkan med relevanta aktörer. Detta innebär även att Ideell Arena bevakar, tillgängliggör och använder forskning om ideell sektor och dess ledning och styrning i olika aktiviteter, program och mötesplatser.

Under 2018 har arbetet inom detta område inneburit både ett samarbete med akademiska miljöer som intresserar sig för frågor om ideell sektor och civila samhället samt ett flertal forsknings- och utvecklingsprojekt av intresse för ledning och styrning i ideell sektor.

Ideell Arenas arbete med att utöka samverkan med forskare och lärosäten fortsätter. Det finns här både flera spännande projekt och studier som kan presenteras och bidra till utveckling framöver.

Ideell Arena har under perioden genomfört flera olika satsningar för att initiera och bidra till forskning om ideell sektor. Det handlar om insamlingar, projektledning och projektansökningar. Arbetet har varit lyckat men betyder också att nya arbetsuppgifter behövs utföras på kansliet. De strategiska frågeställningarna handlar mycket om hur denna typ av initiativ på bästa sätt kan främja kunskapsutvecklingen kring den ideella sektorn och dess ledarskap. Dessutom är det viktigt att fundera på hur Ideell Arena kan fortsätta utveckla arbetssätt för att forskningen skall komma till användning för ledning och styrning i ideell sektor. Arbetet med att främja kunskapsutvecklingen har under året tagit ett tydligt steg fram i och med det beviljade projektet om styrelser i ideella organisationer. Förutom ett relevant och viktigt område innebär det att Ideell Arena under det senaste året säkrat ca 5 mkr i finansiering för forskning och utvecklingsprojekt om ideell sektor och dess ledning och styrning. Framöver blir det viktigt att se hur samarbetet med relevanta aktörer kan fördjupas på ett sätt som bidrar till långsiktighet, relevanta forskningsprojekt och närvaro av forskare i partnerorganisationernas strategiska arbete.

En viktig del av arbetet med att främja kunskapsutvecklingen innebär att upprätta en förtroendefull relation och dialog mellan forskare och ledare i ideell sektor. Under 2018 har 38 forskare från 19 olika universitet och högskolor aktivt medverkat i Ideell Arenas olika program, mötesplatser och nätverk. Detta är betydligt något färre än de 43 som medverkade under 2017 samt en liten ökning mot de 17 universitet och högskolor som var representerade. De forskare som medverkat under 2018 kommer från Aalborg universitet, Enskilda Högskolan Stockholm, Ersta Sköndal Bräcke högskola, Göteborgs universitet, Handelshögskolan i Stockholm, Handelshögskolan i Stockholm SSCCS, Ideell Arena och Åbo Akademi, Karlstad universitet, Linnéuniversitetet, Luleå tekniska universitet, Lunds universitet, Open University, Stockholms universitet, Södertörns högskola, Trinity College, University of Ulster, Uppsala universitet, VID vitenskapelige høyskole och Örebro universitet.



Projekt och miljöer

Under 2018 har en merpart av samverkan kretsat kring följande projekt och miljöer.

Civilsamhällets konturer och betydelsen av lokala och regionala överenskommelser på det sociala området

Ideell Arena följer och sprider resultat från forskningsprojektet Civilsamhällets konturer som bedrivs av Stockholm Centre for Civil Society Studies (SCCSS) vid Handelshögskolan i Stockholm. Projektet som till stor del är finansierat av ideella organisationer följer civilsamhällets utveckling i ekonomiska termer och syftar bland annat till att få fram internationellt jämförbar statistik om det svenska civilsamhällets omfattning. I samverkan med SCCSS projektleder även Ideell Arena studien ”*Betydelsen av lokala och regionala överenskommelser på det sociala området*”.

Organisering och ledning i ideella organisationer

Forskningsprojekt som leds av Johan Hvenmark, Ersta Sköndal Bräcke högskola, och som under de första tre åren har finansierats av 8 partnerorganisationer i Ideell Arena. Projektet har under 2018 fokuserat på att skriva och publicera vetenskapliga texter, att söka forskningsmedel samt utbildning. En viktig fråga har under 2018 varit hur en eventuell fortsättning på denna typ av samarbete mellan forskning och praktik kan se ut och vilken roll Ideell arena kan spela där.

Anställd i civilsamhället

Ola Segnestam Larsson och Mats Jutterström från Ersta Sköndal Bräcke högskola, Handelshögskolan i Stockholm, Stockholms universitet och Score har genomfört en studie för att undersöka anställda i ideella organisationer i det svenska civilsamhället i stort. Ideell Arena har varit projektledare för studien som syftar till att öka kunskapen om anställda i det svenska civilsamhället. Studien som är finansierad av Ideell Arenas partnerorganisationer KFO, Arbetsgivaralliansen och IDEA och presenterades på ett välbesökt seminarium under Almedalsveckan samt på ett strategiforum den 21 september.

Idéburen innovation

Ideell Arena har beviljats medel från Vinnova för tillsammans med forskare från Södertörns Högskola och Luleå Universitet erbjuda ett kunskapsutvecklingsprojekt kring innovationsledning i idéburen sektor. Stödet riktar sig till projektledare för innovationslabb mot segregation, en utlysning där flera av Ideell Arenas partnerorganisationer beviljats stöd. Inom ramen för detta projekt kommer forskarna att ta fram ny kunskap om vad det innebär att leda idéburna innovationer. Under 2018 har en fem workshops genomförts med teman kring användarcentrerad design, ledarskapsutmaningar samt social förändringsteori och långsiktiga effekter av innovation.

Styrelsens ansvar och roll för ett hållbart innovations- och förnyelsearbete i ideell sektor
Ideell Arena har tillsammans med Markus Kallifatides, docent vid Handelshögskolan i Stockholm beviljats ett forskarlett utvecklingsprojekt för att stärka ideella organisationers styrelser. Projektet har arbetats fram tillsammans med ett flertal partnerorganisationer och innebär en rejäl satsning på ny kunskap om styrelsers roll för att leda och styra i en stark ideell sektor. I projektet kommer verksamhetschef Truls Neubeck ha en roll som postdoc forskare.



Framtidens socialtjänst

Ideell Arena deltog på Fortes workshop om forskning kring framtidens socialtjänst. Här förtydligades behovet av att förstå och belysa frågan ur ett civilsamhällesperspektiv, framförallt vad det gäller ideella krafter, idéburna utförare och sociala innovationer.

Medborgarnas ideella engagemang

Ideell Arena medverkar i den kommitté som har lyckats att samla in mer än 4,5 mkr för att Ersta Sköndal Bräcke Högskolas kommande studie av medborgarnas ideella engagemang. Studien leds av Johan von Essen och är en del av en återkommande studie kring hur mycket och på vad medborgare i Sverige lägger sitt ideella engagemang. Studien är även del av ett nordiskt projekt där resultaten kan jämföras mellan Sverige, Norge och Danmark. Inom ramen för arbetet etablerades även kontakter med andra forskningsfinansierare som Forte och Riksbankens Jubileumsfond. En viktig roll för Ideell Arena har varit att lyfta frågan från enskilda insamlingar till den långsiktiga finansieringen av forskning om civilsamhälle och ideell sektor.

Värdebaserat ledarskap

Ideell Arena har samarbetat med forskare från VID vitenskapelige høgskole i Oslo kring studier av värdebaserat ledarskap samt hur vetenskaplig kunskap kan tillämpas i praktiken. Samarbetet resulterade i ett första steg en presentation på LedarskapsArenan 2019.

Reinvent

Ideell Arenas verksamhetschef ingår i styrgruppen för forskningsmiljön Reinvent på Södertörns högskola. Reinvent är ett center för mångvetenskaplig forskning och samverkan om hållbar stadsutveckling i suburbana landskap. Reinvent fungerar som ett kunskapsnav såväl nationellt som internationellt vad det gäller städernas utveckling. Sammantaget innebär denna miljö att många viktiga frågor för det civila samhället med både gamla och nya engagemangsformer kommer studeras.

Civilsamhällets uppsatsstipendium

För att främja kunskapsutvecklingen kring ideell sektor samt att utveckla samarbete och relationer till fler forskare och lärosäten uppmärksammar vi studentuppsatser kring det civila samhället. Uppsatsen ska vara på kandidat-, magister- eller masternivå och behandla någon aspekt av civilsamhällets och dess organisationers betydelse för samhällsutvecklingen. Stipendiet delas ut gemensamt av organisationerna Famna – riksorganisationen för idéburen vård och social omsorg, Forum – idéburna organisationer med social inriktning och Ideell Arena. En akademisk jury, fristående från de tre ovanstående organisationerna, utser pristagare och tillkännager hedersomnämmanden. För 2018 tilldelades stipendiet till Pearl Mulkerrins för sin förtjänstfulla masteruppsats ”Is the Democratic Space Shrinking – Human Rights Implementation in Vietnam? A Case Study of the Democratic Space for Civil Society in Vietnam”

Ideell Arenas vetenskapliga råd

Under året har arbetet kretsats kring hur Ideell Arena kan utveckla det vetenskapliga rådets roll och funktion. Ett arbete som gjorts tillsammans med Filip Wijkström, ordförande för Ideell Arenas vetenskapliga råd, Utifrån en gemensam förståelse för hur forskare och ledare i ideell sektor tillsammans kan skapa ömsesidiga och förtroendefulla relationer som på lång sikt stärker forskning om ideell sektor och dess ledning och styrning beslutades det att under 2018 upplösa det vetenskapliga rådet samt att under 2019 förnya och utveckla formerna för samverkan.



Övriga samarbeten

Under perioden har besök och samarbeten utvecklats med forskargruppen kring civilsamhälle vid Lunds Universitet, samt med det nationella nätverket för interaktiv forskning, SIRA. Dessutom genomfördes tillsammans med Sophie Linghag från ESH en ansökan kring jämställdhetsarbete i civilsamhället som tyvärr inte beviljades medel.

Ideell Arena har föreläst om verksamhetsutveckling och förbättringsarbete i ideell sektor för mastersstudenter vid både Högskolan i Jönköping och Ersta Sköndal Bräcke Högskola. Ideell Arena har deltagit på seminarierna Kampen om platsen vid Södertörns högskola, Landsbygdssamhällets medborgarskap - en studie av organisering av service och infrastruktur i gränslandet mellan det ideella, kommersiella och politiska, vid Handelshögskolan i Stockholm. Samt då den amerikanske forskaren Fredrik O Andersson presenterade sitt arbete om sociala entreprenörer på seminarieserien vid SCCSS, Handelshögskolan i Stockholm

Mötesplatser för erfarenhetsutbyte

Inom ramen för uppdraget att utgöra en mötesplats för erfarenhetsutbyte mellan förtroendevalda och ledande tjänstemän inom ideell sektor utvecklar och erbjuder Ideell Arena mötesplatser i form av seminarier, konferenser och nätverk. Med en utgångspunkt från ideella sektorns erfarenhet av bildning, rörelse och idéer så strävar Ideell Arena mot att utveckla och erbjuda kreativa och nyskapande mötesplatser för kunskapsförmedling och erfarenhetsutbyte mellan forskare och förtroendevalda och ledande tjänstemän i ideella sektorn. Mötesplatser och nätverk är den verksamhet som möter flest deltagare från flest organisationer och här skapas i mångt och mycket bilden av vad Ideell Arena är. En viktig fråga kring detta område är därmed hur vi kan utveckla samspelet mellan seminarier, nätverksträffar och utvecklingsprogram samt hur fortsatt kvalitet kan åstadkommas med en växande verksamhet som når partnerorganisationer djupare än bara generalsekreterare och ordförande.

De strategiska frågorna kring målgrupp, resurser och bemanning är inte minst viktiga när det handlar om nätverkens tillväxt och avgränsningar. Den Ideella sektorn och våra partners organisering har förändrats och den regionala/lokala nivån bär ofta allt mer ansvar. Utifrån partnerskapsbesök och samtal med företrädare väcks ofta frågor kring var de strategiska ledarna faktiskt finns idag. En viktig fråga blir därför hur Ideell Arena kan stödja sektorns utveckling om frågorna och önskemålen idag finns på en bred front i partnerorganisationernas alla nivåer.

Mötesplatser

I deltagarundersökningarna får höstens mötesplatser genomgående högt betyg. Om *strategiforum* och *verktygslådan live* kan också sägas att vi lever med olika slags förväntningar. I de fall en föreläsare får gott om utrymme efterfrågar vissa mer tid för erfarenhetsutbyte mellan deltagarna. Om föreläsaren är extra intressant finns det å andra sidan alltid några som tycker att gruppövningen tar för stor plats. Dessa skiftande förväntningar återkommer vi till på kansliet, och vi känner oss trygga med det vi gör. Vi vet vad som efterfrågas och värdet av en bra mix av föreläsning och samtal på respektive mötesplats. Vi säger också att vi med studieförbundens hjälp kan utveckla en än mer tilltalande seminarieform. Och för ett fördjupat samtal om frågorna i fokus, där vi än bättre dröjer oss kvar vid det riktigt utmanande, vill vi under nästa år erbjuda fler halvdagsseminarier. Med ett bra innehåll och god framförhållning tror vi det kan göras utan ett tapp i antal deltagare.

Arbetet med mötesplatser har under perioden präglats av hög intensitet med många, bra och välbesökta erfarenhetsutbyten. Samtidigt som seminarierna möjliggör både relationer och relevans för de som deltar finns anledning att fundera över hur Ideell Arena kan ta nästa steg för att skapa riktigt relevanta samtal.

Verksamheten med nätverk och mötesplatser är en omfattande del av Ideell Arenas verksamhet. Under 2018 deltog 238 personer från 86 partnerorganisationer. Utöver detta var även 23 personer med från 21 organisationer som ännu inte är samarbetspartners. Utöver nätverken har Ideell Arena ordnat mötesplatser för ca 497 deltagare från 80 partnerorganisationer under 2018. I dessa mötesplatser har ca 190 personer från över 120 andra organisationer deltagit (fig 2).



GDPR

I januari genomfördes ett frukostseminarium kring erfarenhetsutbyte och frågeställningar om GDPR. Efter presentationer av Lärarförbundet, Riksidrottsförbundet och PwC arbetade deltagarna med sina egna frågeställningar och prioriteringar. Efter mötet framkom en önskan om ett uppföljande möte i höst.

LedarskapsArenan

Den 7 februari genomfördes årets LedarskapsArena med 140 deltagare. Temat kretsade kring aktuella samhällsutmaningar om digitalisering, demokrati, kompetensförsörjning, idéburet företagande och det polariserade medielandskapet. Utvärderingarna visar på ett överlag lyckat arrangemang med över 90% av svar som anger att det hade ett bra eller mycket bra helhetsintryck av dagen. Roligt var också att över 90% instämmer och instämmer helt i påståendet att de känner sig välkommen och inkluderad på årets LedarskapsArena.

Utvecklingsbehovet inför kommande år visar på att dagen är lite lång samt att det finns en utmaning i att en del av deltagarna har lång erfarenhet av frågorna och känner varandra väl medan en annan del är relativt nya i sammanhanget (40% deltog för första gången).

Idéseminariet

På idéseminariet den 12 april – som vanligt i anslutning till Ideell Arenas partnerskapsmöte – var frågor om forskningens relevans och användbarhet i fokus. Det blev ett uppskattat samtal där professor Mats Alvesson från Lunds universitet utmanade våra föreställningar om vad vi kan förvänta oss av våra egna forskningssamarbeten. Har vi anledning att vara nöjda när forskaren säger att vår organisation gör bra saker – eller än mer så när forskaren får oss att ompröva och tänka annorlunda om den verksamhet vi bedriver?

Alvesson berörde också sin kritik av den nutida samhällsvetenskapliga forskningen. I dag produceras ”en myriad av texter aldrig blir lästa”, sa Alvesson och argumenterade för att detta inte kan fortsätta. Relevant forskning ska hjälpa allmänheten att förstå sin tid och de samhällsproblem vi står inför, men om det i praktiken är så finns anledning att ifrågasätta, menar Alvesson. Idéseminariet hölls hos Svenska Röda Korset och samlade 70 personer.

Strategiforum 25 maj – Vad kan ideella organisationer lära genom att anställa en forskare?

Ett av vårens strategiforum handlade om möjligheter och förväntningar när organisationer väljer att anställa en forskare. På plats fanns såväl forskare som ett tjugotal representanter från en rad olika civilsamhällesorganisationer. Två av deltagarna var Anna Adeniji, som nu är tillbaka på Södertörns högskola efter två år på Hyresgästföreningen, och Ola Segnestam Larsson som har påbörjat en så kallad Flexit-tjänst på Bräcke diakoni.

En fråga som återkom var de ibland skilda föreställningarna om målet med en forskare i organisationen. I detta sammanhang berördes frågor om forskarens frihet och oberoende liksom om forskningens användbarhet och strategiska värde. Hur hittas en samsyn mellan organisationens önskemål och forskarens uppdrag? Flera deltagare underströk vikten av ett långsiktigt förhållningssätt till forskning. I samtalet upprepades betydelsen av erfarenhetsutbyte och en fortsatt diskussion om ideella organisationers förutsättningar att anställa en forskare – och vad som händer när de gjort det.



Almedalen

Ideella trädgården – civilsamhällets mötesplats i Almedalen – var fullsatt och uppsluppen när Ideell Arena, Forum – idéburna organisationer med social inriktning och Riksidrottsförbundet bjöd in till civilsamhällesmingel. Maria Wetterstrand, Miljöpartiets tidigare språkrör, bidrog med en skarp betraktelse över civilsamhällets ansvar och Håkan Johansson, professor vid Lunds universitet, berättade varför han i hela sex år kommer att undersöka makteliter och tillgången till exklusiva nätverk inom civilsamhället. Maria uttryckte en oro över demokratins utveckling och uppmanade oss i civilsamhället att vara en högljudd och uthållig motkraft till populistiska och rasistiska krafter i vårt samhälle. Hon talade också om behovet av att reformera det politiska systemet så att samhällsengagerade personer lättare kan ta sig an partipolitiska uppdrag.

Ideell Arena hade även detta år ett värdskap för Ideella trädgården. Detta värdskap är viktigt och uppskattat och en viktig fråga är vilka möjligheter som finns för att ytterligare stärka det kommande år. Under Almedalsveckan medverkade Ideell Arena även på lanseringen av rapporten om Anställda i civilsamhället samt på samtal om upphandling av idéburen välfärd. Almedalen är i övrigt en kontaktyta där möten med företrädarna från Ideell Arenas partnerorganisationer lätt kan äga rum.

Konsulter i civilsamhället

Sommarens sista fredag, den 31 augusti på Riksidrottsförbundet, ägnade vi åt konsulter bidrag i civilsamhället. Frukostsamtalet handlade om när och varför konsulter anlitas, förhoppningar som då uppstår och det lärande som sker genom konsultens närvaro och rådgivning. Samtalet inleddes av forskaren Staffan Furusten, föreståndare vid Stockholms centrum för forskning om offentlig sektor (SCORE). Han har forskat om managementkonsultation och föreställningar om konsulter som experter. Deltog gjorde även Mats Johnsson, Vårdförbundet; Annika Lindblad Nieminen, SFS – Sveriges förenade studentkårer; Kristina Ljungros, Demokratiutveckling; Kjell-Åke Waldner, Sensus studieförbund; Johan Welander, Think and Act och My Malmström Sobelius, RFSU, som moderator.

Staffan valde inledningsvis, som vi hoppats, att problematisera konsulten som expert och bidraget till organisationers lärande. Han ställde också frågor om konsulternas referenser och modeller och förmåga att förstå det civila samhällets förutsättningar. Dessa viktiga frågor kom dock i skymundan såsom samtalet fördes. En överväldigande majoritet av de 22 i rummet var själva konsulter, och mer än ett kritiskt resonering blev samtalets inriktning den energi och intressanta insikter som en konsult kan tillföra. En lärdom av seminariet är att vi än mer tålmodigt behöver klamra oss fast vid huvudfrågan och de strategiska valen snarare än att låta oss förtjusas av deltagares retoriska skicklighet.

Anställd i civilsamhället

Den 21 september på Unionen deltog ett 30-tal personer i vårt strategiforum om hur det är att vara anställd i civilsamhället. Samtalet utgick från rapporten *Anställd i civilsamhället – engagemang, ansvar och delaktighet* och morgonen inleddes med en presentation av två av rapportförfattarna, forskarna Mats Jutterström och Ola Segnestam Larsson. Rapporten är framtagen av IDEA, KFO och Arbetsgivaralliansen med stöd av Ideell Arena.

Rapportens författare menade att de anställda i civilsamhället har försumrats forskningsmässigt. Det finns mycket forskning om det ideella engagemangets former och storlek, men förvånansvärt få studier om de anställdas drivkrafter och arbetsvillkor. Nu behöver vi veta mer om de anställda



och vad civilsamhällets ledare behöver göra för att kunna rekrytera, motivera och behålla duktiga personer. Att studera de anställda framstår också viktigt mot bakgrund av den mer professionaliserade, och därtill mer högtbildade, ideella sektorn.

På seminariet deltog även Maria Alsander, Volontärbyrån; Anna Nordström, Rädda Barnen; Ann-Sofi Öhlén, Riksidrottsförbundet och Anders Larsson, Svenska Ishockeyförbundet. De har alla arbetat inom näringslivet och kom med flera intressanta jämförelser. Därtill trodde alla fyra att ideella organisationer skulle kunna vinna på att tala mer och högre om sin ideologi och sina värderingar. Medverkade gjorde också Unionens Shadé Jalali, värd för dagens mötesplats och som lyfte viktiga perspektiv kring de anställdas villkor och finansiering.

Seminariet modererades av Andreas Linderyd och verksamhetschef Truls Neubeck. Efter samtalet på scenen följde ett engagerat samtal runt fyra runda bord.

Verktöglådan live – uppföljning GDPR

Redan under vinterns mötesplats om GDPR framkom önskemål om ett uppföljande samtal efter att den nya förordningen börjat gälla. Så blev det, och den 25 september på Riksidrottsförbundet bjöd vi in Beatrice Gustafsson, förbundsjurist på Riksidrottsförbundet; Nils-Olof Ekelöv, IT-specialist på PwC och Mikael Wilborg som arbetar med digital verksamhetsutveckling och GDPR på Lärarförbundet. Även Kave Noori, dataskyddsombud, GDPR-konsult i civilsamhället och med färsk erfarenheter av att arbeta med GDPR-frågor vid Södertörns högskola, deltog.

Frukostsamtalet lockade primärt personer med ett operativt ansvar för den här typen av frågor. Å ena sidan framkom att GDPR-arbetet gett upphov till intressanta samtal om verksamhetens deltagare, å andra sidan att det finns otaliga situationer där GDPR-direktiven blir svårtolkade. En sak var dock mycket tydlig: förhoppningarna bland de 28 närvarande om ytterligare ett GDPR-seminarium i Ideell Arenas regi.

Eftervalsanalys med Erik Amnå

Den 4 oktober på Sensus, några dagar efter riksdagens öppnande möttes 40 personer i ett samtal om det politiska läget. Seminariet inleddes av professor Erik Amnå, statsvetare med lång erfarenhet av ideellt engagemang och forskning om det civila samhället. Eriks reflektion handlade i huvudsak om varför över en miljon svenskar röstat på Sverigedemokraterna och det ansvar vi har som ledare givet detta valresultat.

I det gemensamma samtalet denna soliga och ovanligt varma höstmorgon stod civilsamhällets uppdrag som demokratibärare i fokus. Erik gav följande medskick: Om era organisationer – och du själv som ledare – har ett ansvar för att fostra demokrater och demokratiska ledare: 1) hur märker medlemmar och deltagare av det; 2) skulle det gå att vässa den funktionen ytterligare?

Utvärderingen visade att Eriks analys och samtalet som följde var mycket uppskattat. Deltagarna var utom tvivel överens om det stora demokratiska ansvaret i den tid vi lever, däremot inte alldeles förtjusta i begreppet ”fostra”. Några argumenterade för värdet av att synas i samhällsdebatten och att vi tillsammans borde göra ett tydligare avtryck i det mediala landskapet. Även Ideell Arenas betydelse för att driva på den här typen av samtal betonades. Träffen vände sig till organisationsföreträdare med ett särskilt ansvar för frågor om demokrati och inkludering, vilket resulterade i att flera generalsekreterares närvaro. Samtalen vid borden leddes av Lillemor Lindell, Riksidrottsförbundet; Rosaline Marbinah, LSU; Åsa Paborn, Studieförbundet Bilda; Lars



Pettersson, Arbetsgivaralliansen & KFO; Patrik Schröder, Rädda Barnen och Aron Wängborg, KFUM. Arbetsgivaralliansen ordnade med lokal och frukost.

Samtal om Överenskommelsens lokala och regionala betydelse

Tio år har gått sedan den tidigare Överenskommelsen på det sociala området undertecknades och med det är förutsättningarna för samverkan annorlunda. I samband med denna förändring har Ideell Arena har under projektlett en studie om Överenskommelsens lokala och regionala betydelse på Stockholm Centre for Civil Society Studies (SCCSS) på Handelshögskolan.

Utifrån denna studie hölls den 26 oktober ett lunchsamtal hos Röda Korset som arrangerades i samarbete med Överenskommelsen. Under samtalet presenterade docent Filip Wijkström studiens resultat och därefter samtalade Olga Persson från Unizon, Cecilia Tengroth från Röda Korset och Karin Bergelv från Överenskommelsekansliet tillsammans om lärdomar och framtidsutsikter för samverkan mellan civilsamhället och offentlig sektor. Truls Neubeck från Ideell Arena modererade samtalet och cirka 20 personer närvarade, bland deltagarna fanns företrädare för civilsamhället och akademien såväl som offentlig sektor.

Ideellt Forum

Den 21 november hölls Ideellt Forum för 17 året i rad, en mycket välbesökt mötesplats med Ideell Arena, PwC och Swedbank som värdar. Tillsammans diskuterade vi aktuella frågor inom den ideella sektorn och dagen är en mötesplats för forskare, praktiker och företrädare inom sektorn att träffas och utbyta erfarenheter. Temat för årets upplaga av Ideellt Forum var *Frihet och ansvar för ideella organisationer – en större berättelse om tillit och kontroll i samhället*. Årets arrangemang samlade närmare 180 personer i Bonnierhuset i Stockholm. Ett nytt och till synes uppskattat inslag var det inledande frukostminglet där PwC:s Johan Sverker presenterade färska siffror på vilka som skänker pengar till ideella organisationer och pratade om förtroendet inom ideell sektor.

En återkommande höjdpunkt på Ideellt Forum är utmärkelsen Årets redovisning i ideell sektor. Inom ramen för samarbetet med PwC (och Swedbank) sammankallar Ideell Arena en jury för att utse årets redovisning i ideell sektor. Nytt för i år var att även ett hedersomnämmande för Bästa hållbarhetsrapport delades ut. Nio organisationer gick till final för Årets redovisning och fyra organisationer för Bästa hållbarhetsrapport. Vinnare av utmärkelsen Årets redovisning blev Svenska Turistföreningen och hedersomnämmandet delades ut till Svenska Röda Korset.

Under eftermiddagen fick vi ta del av Lars Trägårdhs och Susanne Wigorts Yngvessons forskning och omvärldspaningar om tillit och kontroll med ett sektorsperspektiv. Lars menar att det i dag finns skäl att tala om en tillitskris i vårt högtillitssamhälle och reste viktiga frågor om civilsamhällesorganisationernas bidrag när tilliten försvagas. Susanne talade i sin tur om vad ett utbrett kontrollsamhälle skulle kunna betyda för ideella organisationer och människors vilja att organisera sig. I sin föreläsning lyfte hon ett antal intressanta etiska dilemman och resonerade kring riskerna med att bygga in interna kontrollmekanismer utifrån tron att man som en ideell organisation behöver framstå på ett visst sätt.

Ideellt Forum är en viktig samverkansarena som möjliggör fler och goda kontaktytor. Mötesplatsen bidrar med andra ord till att kunskap om det civila samhället – och aktuella forskningsfrågor och samarbeten – kommer fler människor och organisationer till del. På så vis är mötesplatsen också ett viktigt uppdrag i arbetet med Ideell Arenas långsiktiga målsättning.



Nätverk

Under 2018 har Ideell Arena erbjudit 53 träffar i följande 14 nätverk som har som gemensamt att de alla ska fungera som en mötesplats för erfarenhetsutbyte på ledningsnivå i ideell sektor.
Ekonomichefsnätverket (processledare Inger Rosell)

- Engagemangsnätverket (processledare Kristina Ljungros)
- Generalsekreterarnätverken (3st) (processledare Truls Neubeck)
- Generalsekreterarnätverket för "lilla kansliet med det stora uppdraget" (processledare Jenny Risfelt)
- IT-chefsnätverket (processledare Alf Westelius)
- Nätverket för kommunikationschefer (processledare Louise Lind)
- Kommunikatörsnätverket (processledare Eriks Wagner och Elin Sundling)
- Nätverket för medarbetarskap, ledarskap och chefsrollen, MLC (processledare Johan Welander)
- Opinions- och påverkansnätverket (processledare Kristina Ljungros)
- Ordförandenätverket (processledare Truls Neubeck)
- HR-chefsnätverket (processledare Johan Welander)
- Nätverket för verksamhetsutvecklare (processledare Anna Iwarsson)

Under året har startade nätverk för GS/kanslichefer som arbetar på "lilla kansliet med det stora uppdraget". Nätverket är i en första fas tidsbegränsat till 1 år och kan också ses som ett projekt för att lära mer kring hur Ideell Arena kan stödja organisationer med små kansliresurser då de nuvarande GS-nätverken inte möter dessa organisationer och ledares behov. Intresset för detta nätverk har varit mycket stort och aktualiserar frågan om målgrupp för Ideell Arenas aktiviteter, inte minst då regionchefer från runt om i landet hört av sig om möjligheten att delta.

En del av den långsiktiga målsättningen är att stärka forskningen i nätverken. Under perioden har därför alla processledare fått ett erbjudande från Noomi Weinryd på Södertörns högskola om att delta i en fokusgrupp kring hennes studier av engagemang, sociala medier och språkbruk. Dessutom erbjöds under januari de som medverkar i Ideell Arenas Kommunikatörsnätverk en möjlighet att få organisationen uppmärksam i ett studentprojekt i samarbete med Södertörns Högskola. Totalt medverkande 9 organisationer och fick sina verksamheter belysta ur studenternas perspektiv.

Nätverken är fortsatt en stor och viktig del av Ideell Arenas verksamhet och fortsätter enligt plan med fortsatt stort intresse. Samtidigt som den breda kontaktytan är en ingång till fler av Ideell Arenas aktiviteter och nya partnerorganisationer så växer efterfrågan och intresset för nätverken långt bortom endast ordförande och generalsekreterare i riksorganisationerna. En övergripande utmaning har under året varit att få kansliets stöd att räckta till den ökade efterfrågan på nätverk och administration som ett växande partnerskap har inneburit för Ideell Arena. Givet detta bör nätverken utvecklas för att både vara en stark koppling till samarbetet och partnerskapet Ideell Arena samtidigt som de tydligt klarar att bära en egen ekonomi inklusive den administration som krävs.



Partnerskap, styrgrupp, kansli och övrig samverkan

Ideell Arenas verksamhet utvecklas och stöds genom ett starkt partnerskap, extern finansiering, väl fungerande kommunikation samt effektiv och ändamålsenlig administration, ledning och styrning. Arbetet med kärnverksamheten har utvecklats bra med nya partners och aktiv samverkan. Det finns en väl etablerad närvaro hos i stort sett alla partnerorganisationer och ett fortsatt intresse från nya partners. Dessutom finns många kontakter och frågor från andra samverkansaktörer, allt från myndigheter till internationella kontakter. Kansliets arbete har tagit fart och nya och gamla medarbetare känns allt mer trygga i sina ansvarsområden. För att förverkliga den långsiktiga målsättningen med en önskad förnyelse och högkvalitativa aktiviteter till allt fler partnerorganisationer arbetar vi nu med att koppla ihop de olika ansvarsområdena och relationer med partnerorganisationer. På så sätt hoppas vi stärka samarbetet inom Ideell Arena och erbjuda de högkvalitativa aktiviteter som behövs för att ytterligare stärka det strategiska ledarskapet inom ideell sektor.

Partnerskapet

Under 2018 har följande organisationer tillkommit som partners i Ideell Arena:

- Anhörigas riksförbund
- Hörselskadades Riksförbund (HRF)
- MÄN
- Riksteatern
- Röda Korsets Ungdomsförbund
- Studieförbundet
- Sällskapet Vänner till Pauvres Honteux (SVPH)

Vidare har Västerås Stadsmission beslutat att avsluta partnerskapet från 2019.

När det gäller partnerskapets utveckling har det under 2018 pågått samtal kring partnerskap med ett flertal organisationer.

Vidare har en genomgång av nätverken gjorts för att se vilka ”icke-partnerorganisationer” som är med/provar på och nu bör få brev om besök för att prata partnerskap.

En viktig roll är Ideell Arenas aktiva arbete med att träffa och skapa relationer mellan partnerorganisationer. Det handlar både om att visa vilka möjligheter som finns inom partnerskapet idag samt att lyssna in behov kring kommande utveckling. Dessutom har en mängd kontakter upprätthållits i samband med planering av olika aktiviteter och många fler kontakter och stöd har skett via mail/telefon.

Under året har det blivit tydligt att det inte bara är den nationella nivån som anser att de bär det strategiska ledarskapet utan att många utmaningar finns även i regionala och lokala strukturer. Flera regionala och lokala ledare deltar idag i olika arrangemang i Ideell Arena. Givet att sektorn förändras blir det därför viktigt att Ideell Arena har en tydlig linje för att stödja sektorns utveckling samt en tydlig förankring i vilka målgrupper som samarbetet skall fokusera på.

Kansliets uppdrag att arbeta för ökad mångfald har hittills handlat om att få fler av våra partnerorganisationer bli aktiva och bättre möta organisationerna olika behov. Men partnerskapet saknar fortfarande organisationer som särskilt samlar olika etniska grupper och/eller drivs av och för personer med annan härkomst. Det kommer krävas ett stort arbete för att förändra det. Ett första steg, som tagits under våren, har varit att identifiera personer inom sektorn som har stor

Ideell Arena

c/o Rädda Barnen
107 88 Stockholm

www.ideellarena.se
info@ideellarena.se

IDEELL ARENA



kunskap och erfarenhet inom området. För detta behöver kansliet mer kunskap, veta vad som redan görs idag och av vem, förstå hur det går att nå andra organisationer men också hur Ideell Arena inom det ordinarie arbetet på bästa sätt kan driva mångfaldsfrågorna.

Partnerskapsmöte

Den 12 april 2018 genomfördes det årliga partnerskapsmötet i Röda Korsets lokaler. Förutom val av styrgrupp och beslut om verksamhetsinriktning och ekonomiska ramar togs det historiska beslutet att starta den ideella föreningen Ideell arena samt att likvidera det enkla bolag som Ideell Arena verkat som i 19 år.

Vid partnerskapsmötet valdes även en nomineringskommitté bestående av:

- Karin Olsson, *KFUM*
- Mattias Hjelmberg *Riksidrottsförbundet*
- Sanna Wärn, *Cancerfonden*

Styrgrupp

Ideell Arenas styrgrupp har under 2018 bestått av:

- Inger Ashing, ordförande Ideell Arena
- Hans-Göran Elo, vice ordförande Ideell Arena, Arbetsgivaralliansen/KFO
- Åsa Hagelstedt, Djurskyddet
- Amanda Jacksson, Amnesty Sverige (avslutat våren 2018)
- Jimmy Mannung, Naturskyddsföreningen
- Anna Åberg, Kvinna till Kvinna
- Maria Ekelund, Studieförbundet Bilda
- Johan Ekroth, Friluftsförbundet
- Karin Svedberg, Arbetsgivarföreningen KFO
- Anders Åhlin, Lärarförbundet
- Karin Karlsson, SISU och Riksidrottsförbundet

Styrgruppen har sedan partnerskapsmötet haft sex protokollförda möten varav ett konstituerande samt ett telefonmöte. Utöver detta har arbete även skett i en arbetsgrupp kring översyn av Ideell Arenas ekonomiska modell.

Kansli

Under året har 16 medarbetare och andra personer på ett eller annat sätt bidragit till Ideell Arenas löpande aktiviteter. Kansliet har utgjorts av Truls Neubeck (verksamhetschef), Katarina Gustafsson, Andreas Linderyd, Jenny Risfelt, Elin Sundling och Anna Carlstedt. Dessutom har Alf Westelius, Anna Iwarsson, Erik Wagner, Inger Rosell, Johan Welander, Kristina Ljungros, Louise Lind, Erik Sjöstrand, Anna Åberg samt Torborg Wärn gjort viktiga insatser som process-, program- eller projektledare.

Ideell Arenas växande partnerskap medför att kansliets medarbetare har många och varierande arbetsuppgifter. Utifrån flera nya medarbetare, vikariat och nya arbetsuppgifter har kansliet under 2018 haft tre gemensamma träffar i syfte att fortsatt arbeta med en kombination av att etablera arbetssätt och utveckla en befintlig verksamhet. Arbetet med att förnya aktiviteter, arbeta för ett helhetsperspektiv på forskning om ideell sektor och att tänka in en mångfald av perspektiv har fortsatt i både program och mötesplatser. Som en del i detta har en introduktion av nyanställda medarbetare (process- och programledare) utvecklats och testats.



Under året har arbetsbelastningen varit hanterbar dock med fortsatta utmaningar att hinna med nätverk och partners i det växande Ideell Arena.

Som en del i det aktiva nätverkandet som Ideell Arena bygger på flyttar kansliet runt bland partnerorganisationer, under 2018 blev det klart att kansliet efter tre år på svenska Golfbundet från och med den 1 januari 2019 kommer att ha sina arbetsplatser hos Rädda Barnen.

Under perioden har mycket tid och energi lagts på att förbereda för att växla över verksamheten till den nybildade föreningen Ideell Arena. Arbetet har genomförts i samverkan med både arbetsgivarorganisation och representanter från fackförbund.

Kommunikation

Ideell Arenas kommunikation fokuserar på att nå ledande förtroendevalda och tjänstemän i ideella verksamheter. Arbetet sker genom nyhetsbrev, hemsida och riktade aktiviteter.

Kommunikationsarbetet har fortsatt enligt plan med både hemsida och sociala medier.

Nyhetsbrevet går ut 1 gång i månaden och gästbloggarna är fortsatt populära. Under perioden har Ideell Arena även tagit fram en unik handdrejad mugg att användas som tackpresent.

Under 2018 gjordes en särskild satsning på kommunikation där kommunikatorstjänsten utökats till en heltid. Tanken var att göra mer strategiska insatser kopplat till Ideell Arenas långsiktiga arbete med att stärka ledarskapet i ideell sektor, nå relevanta partners och aktörer samt inte minst att genom kommunikation som går åt flera håll bättre fånga upp resurser och inspel som kan bidra till partnerskapets nätverk. Vidare var tanken att kommunikationen ska stärkas vad det gäller att förmedla forskning till praktiken på ett sätt som gör den användbar i det strategiska ledarskapet. Satsningen gav resultat framförallt i fler deltagare och mottagare av kommunikation men kan under rådande ekonomiska ramar inte motivera en fortsatt så stor resurs på kommunikation, och avslutades därför i dec 2018.

Samverkan

En viktig del i Ideell Arena är att se över, utveckla och förankra samverkan med relevanta aktörer utanför partnerskapet. Utöver vad som beskrivits ovan har Ideell Arena under 2018 även samverkat med; Allmänna arvsfonden, Euclid, Forte, Förnyelselabbet., Global Utmaning, Idealistas, MUCF, PwC, SIDA, SKL, Svenska folkskolans vänner (SFV), Svenska kyrkan, United world college, Vinnova samt Överenskommelsekansliet. Det har även varit möten med enskilda forskare samt företrädare för vetenskapliga miljöer. Nedan följer en kort beskrivning av några av dessa samarbeten.

Euclid

Ideell Arena är fortsatt medlem i det Europeiska nätverket Euclid och verksamhetschef sitter i Euclids styrelse. Nätverket syftar till att utveckla civilsamhälle och socialt företagande i Europa och dess grannländer. Under 2018 blev det klart att Neven Marinovic från Smart Kollektiv i Serbien blir ny ordförande för Euclid samt att Suzanne Wisse – Huiskes tar över som ny chef efter Stephen Barnett. Suzanne kommer från en bakgrund av social finansiering, socialt entreprenörskap och tar över den nya bas som byggs upp i Haag, Nederländerna.

Euclid har även beviljats ett 4 årigt ramanslag från EU för att arbeta inom socialt entreprenörskap. Detta innebär att den planerade flytten från UK till Holland med tillhörande organisationsförändring kommer att genomföras enligt plan. Under perioden har det även möjligheterna att utveckla ett utbyte mellan Euclids medlemmar inom ramen för Erasmus +



undersökts. Inom ramen för Euclid deltog verksamhetschef Truls Neubeck, Åsa Hagelstedt (Djurskyddet Sverige), Johan Ekroth (Friluftsförbundet) och Monica Widman-Lundmark (ABF) på ett erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling kring samverkan och hållbar finansiering i Edinburgh Skottland.

PwC

Under 2018 har PwC och Ideell Arena fortsatt sitt samarbete. Målet har varit att fördjupa samarbetet genom olika arrangemang. I samarbetet ingår också löpande avstämning, samt ömsesidigt bollplank och uppdatering i frågor som rör nyheter i den ideella sektorn samt möjligheter att lyfta varandras individuella och gemensamma aktiviteter i de informationskanaler som finns tillgängliga. Målet är att samarbetet ska ge mervärde för både Ideell Arena och PwC.

CO3

Ideell Arena har genom Fenixprogrammet en viktig och väl utvecklad relation till den Nordirländska organisationen CO3. CO3 arbetar med kapacitetsbygge inom ideellt ledarskap i Nordirland och genomförde den 27-28 september ett studiebesök hos Ideell Arena med årets ledarstipendiater.

Idealistas

Ideell Arena har under 2018 fortsatt stödja tidningen Kurage med prenumerationer och annonser.



Ideell Arenas partners 2018-12-31

1. ABF
2. Akademikerförbundet SSR
3. Amnesty Sverige
4. Anhörigas Riksförbund
5. Arbetsgivaralliansen
6. Arbetsgivarföreningen KFO
7. Astma och Allergiförbundet
8. BRIS (Barnens rätt i samhället)
9. Cancerfonden
10. Concord Sverige
11. Djurskyddet Sverige
12. Erikshjälpen
13. Famna
14. Finansförbundet
15. Folkbildningsrådet
16. Folkets Hus och Parker
17. Forum – idéburna organisationer med social inriktning
18. Forum Syd
19. Friluftsförbundet
20. Funktionsrätt Sverige
21. Förbundet S:t Lukas
22. Föreningen Furuboda
23. Föreningen Norden
24. Göteborgs Räddningsmission
25. Hela människan
26. Hemslöjden
27. Hjärt- och Lungfonden
28. Hyresgästföreningen
29. Hörselskadades Riksförbund (HRF)
30. Ibn Rushd Studieförbund
31. IDEA - Arbetsgivarförbundet för ideella organisationer
32. IOGT-NTO
33. IOGT-NTOs Juniorförbund, Junis
34. Jusek
35. KFUM
36. Korpen
37. Kungliga sällskapet Pro Patria
38. Kvinna till Kvinna
39. Lika Unika
40. Linköpings stift, Svenska kyrkan
41. LSU - Sveriges ungdomsorganisationer
42. Lärarförbundet
43. Mag- och tarmförbundet
44. MHF
45. MÄN
46. Naturskyddsföreningen
47. NBV
48. Neuroförbundet
49. Nordic Financial Unions
50. Parasport Sverige
51. PRO, Pensionärernas riksorganisation
52. Reumatikerförbundet
53. RFSL
54. RFSU
55. Riksförbundet Frivilliga Samhällsarbetare, RFS
56. Riksidrottsförbundet
57. Riksteatern
58. RUM - Riksförbundet Unga Musikanter
59. Rädda Barnen
60. Röda Korsets Ungdomsförbund
61. Scouterna
62. Sensus studieförbund
63. SFS, Sveriges förenade studentkårer
64. SISU Idrottsutbildarna
65. Sociala Missionen
66. SPF Seniorerna
67. Stockholms Stadsmission
68. Studieförbunden
69. Studieförbundet
70. Studieförbundet Bilda
71. Studieförbundet Vuxenskolan
72. Svensk sjuksköterskeförening
73. Svenska Afghanistankommittén
74. Svenska Basketbollförbundet
75. Svenska Golf förbundet
76. Svenska Gymnastikförbundet
77. Svenska Livräddningssällskapet
78. Svenska Röda Korset
79. Svenska Turistföreningen (STF)
80. Svenskt Friluftsliv
81. Sveriges Akademiska Idrottsförbund
82. Sveriges MotorCyklister, SMC
83. Sverok
84. Synskadades Riksförbund
85. Sällskapet Vänner till Pauvres Hontoux
86. TCO
87. Trygghetsrådet TRS
88. UNIONEN
89. Unizon
90. Vetenskap & Allmänhet
91. Vårdförbundet
92. Västerås stadsmission
93. We Effect

