
Ideell Arenas

Årsrapport 2025

Innehåll

Förord.....	2
Ideell Arenas utvecklingsprogram.....	4
Ideell Arenas mötesplatser	6
Ideell Arenas nätverk.....	10
Främjande av kunskapsutveckling.....	12
Partnerskapet och organisationen	13
Ideell Arenas partnerorganisationer 20251231.....	17

**IDEELL
ARENA**



Förord

Ideell Arena är ett brett partnerskap av organisationer i det svenska civilsamhället som tillsammans och i samverkan med akademien utvecklar, stärker och utmanar ledarskap i vår sektor. Våra 106 partnerorganisationer representerar en stor mångfald – och förenas i övertygelsen om att ledarskap utvecklas bäst i mötet mellan erfarenheter, perspektiv och kunskap.

Under 2025 har vi sett ett mycket stort engagemang i våra verksamheter. Deltagandet i mötesplatser och nätverk har varit högt, och allt fler – både inom och utanför partnerskapet – söker sig till Ideell Arena för att dela erfarenheter och utveckla sitt ledarskap. Årets LedarskapsArena, med temat Möjlighetsmedvetande, satte tonen för ett år där vi tillsammans har utforskat hur civilsamhället kan agera i en tid präglad av osäkerhet och förändring.

Vi har fortsatt att utveckla våra program och erbjudanden. Webbutbildningen Kompass har etablerats och nått många förtroendevalda och ledare, samtidigt som våra befintliga program och nätverk har vidareutvecklats. Nya samarbeten har bidragit till att bredda perspektiven och stärka vår gemensamma kunskapsutveckling.

Ideell Arena är en arena som formas av sina deltagare. Vi vill rikta ett varmt tack till alla partnerorganisationer, processledare, deltagare, forskare och samarbetspartners som under året har bidragit med engagemang, kunskap och generositet.

Tillsammans fortsätter vi att utveckla ledarskapet i civilsamhället.

Ann-Sofie Olding

Erik Sjöstrand

Ordförande

Verksamhetschef

Uppdrag och långsiktig målbild

Ideell Arena är idag en etablerad organisation och en självklar samlingspunkt för det civila samhället med flera olika väl fungerande grenar. Verksamheten bedrivs i egen juridisk form och har en stabil styrning och ekonomi. Organisationen arbetar brett med förnyelse och kunskapsutveckling och har dynamiska utvecklingsprogram, mötesplatser och ett djupgående samarbete med den akademiska världen gällande forskning och kunskapsutveckling.

Ideell Arena fortsätter arbetet med att stärka det civila samhällets ledarskap för att möta de utmaningar partnerorganisationerna står i och inför. Detta för att garantera ett starkt civilsamhälle och ett öppet och demokratiskt samhälle.

Ideell Arena arbetar vidare som en samlande kraft där partnerorganisationerna är medskapare både när det gäller framtida strategi och engagemang för att säkra ett gott ledarskap och en framtidsoptimism inom den ideella sektorn. Att vara partner i Ideell Arena ger möjligheten att dela kunskap och erfarenheter med varandra. Det nära samarbetet med akademien ger möjligheter att både ta del av och bidra till aktuell forskning. Tillsammans driver vi utvecklingen mot ett bättre ledarskap och ett starkare civilsamhälle.

Ideell Arenas utgångspunkter och syfte

Utgångspunkter för samverkan inom Ideell Arena är:

- För att leda och styra en stark och levande ideell sektor behövs ständig utveckling och användning av ny kunskap.
- Ideell Arena möjliggör utveckling, spridning och användning av kunskap genom partnerskap och samarbete.
- Ideell Arena ska bedrivas och finansieras på ett sådant sätt att dess oberoende icke kan ifrågasättas.

Samarbetet i Ideell Arena har till syfte att:

- Initiera och utveckla högkvalitativa utvecklingsprogram för förtroendevalda och ledande tjänstepersoner inom den ideella sektorn för att stärka dess ledning och styrning.
- Främja kunskapsutvecklingen kring den ideella sektorn och dess ledarskap genom att initiera forsknings- och utvecklingsprojekt och verka för ett ökat samarbete mellan forskare, universitet, högskolor, folkbildning och de ideella organisationerna.
- Utgöra en mötesplats för erfarenhetsutbyte mellan förtroendevalda och ledande tjänstepersoner inom ideell sektor.

Samverkan i Ideell Arena bygger på ett gemensamt ansvarstagande för utvecklingsarbetet och en avsikt att genom deltagande dela med sig av sina erfarenheter i programaktiviteterna.



Långsiktig målbild och strategisk agenda

Ideell Arenas partnerskapsmöte fastställde 2024 följande långsiktiga målbild för Ideell Arena:

- Ideell Arena är den självklara mötesplatsen som utvecklar och utmanar civilsamhällets ledarskap i samverkan med akademien.

Partnerskapsmötet fastställer årligen en strategisk agenda för Ideell Arena, där inriktningsmål för verksamheten sätts och utvecklingskliv för verksamheten identifieras. Denna årsrapports struktur följer den strategiska agendan.

Ideell Arenas utvecklingsprogram

Ett av Ideell Arenas huvudsyften är kunskapsutveckling för personer med ledande roller inom den ideella sektorn. För att uppnå detta genomförs varje år högkvalitativa utvecklingsprogram som syftar till att stärka ledning och styrning inom sektorn. Ideell Arena har under året fortsatt arbetet med dels ett väletablerat och sedan länge uppskattat program såväl inom som utanför partnerskapet; Fenix, och dels ett helt nytt material; Kompass.

Inriktningsmål: Utveckla och genomföra Fenixprogrammet

Utvecklingskliv: Etablera Kompass som ett utbildningsmaterial för förtroendevalda om civilsamhället och styrning och ledning i ideell sektor.

Fenixprogrammet

Fenixprogrammet genomfördes för sjuttonde gången år 2024/2025, under ledning av David Kärrå Gustafsson, verksamhetsutvecklare på Ideell Arena och Susanna Alexius, docent i företagsekonomi och forskningsledare vid Score vid Stockholms universitet. Inför omgången 2025/2026 tog Johan Hvenmark, professor i civilsamhällesvetenskap vid Marie Cederschiölds högskola, över stafettpippen som programledare tillsammans med David Kärrå Gustafsson.

Utveckling av Fenixprogrammet pågår ständigt och innehållet skruvas det kontinuerligt på. Detta utifrån deltagarnas utvärderingar och programledarnas reflektioner och slutsatser efter genomförda avsnitt, ekonomiska förutsättningar och uppslag för nya teman och gästföreläsare som kommer till oss. Inför varje ny omgång görs förändringar i stort och smått gällande medverkande forskare och upplägg, och samtal om vad som kan utvecklas är högst levande hos programledarna.

Under det gångna året var en del av utvecklingen även att sparka i gång en alumnverksamhet för tidigare Fenixdeltagare. Det har genom åren funnits olika initiativ, framför allt genom att bjuda in alumner till fysiska träffar, men det har inte riktigt fått fäste och pandemin bidrog till att det mer eller mindre upphörde helt. Då Ideell Arena redan erbjuder ett stort antal mötesplatser känns



träffar enbart för Fenixalumner något överflödiga så tanken denna gång har i stället varit att skapa ett nätverk genom LinkedIn med ambitionen att få till en långsiktig och levande gemenskap som bidrar till erfarenhetsutbyte, nätverkande och kunskapsutveckling. Alumneträffar kommer anordnas i samband med ordinarie mötesplatser i stället för att ordna separata. Gruppen skapades i slutet av 2025 och nära 400 Fenixalumner har bjudits in.

Särskilt inför programstarten hösten 2025 var det tyvärr svårt att rekrytera deltagare. Innan sommaren anmälde sig många då vi för första gången testade att erbjuda ett lägre early bird-pris för partnerorganisationer, men sedan tillkom inte många fler. Det blev i slutändan 16 deltagare denna omgång, vilket är färre än önskat.

Kompass

Ideell Arena har länge velat nå de förtroendevalda hos partnerorganisationerna i högre utsträckning. Det är en grupp som är svårare att nå än tjänstepersonerna, bland annat på grund av att de oftare är spridda över landet och många gånger har en annan huvudsaklig sysselsättning före sina förtroendeuppdrag. *Kompass* utvecklades under 2024–2025 som en anpassad verksamhet för just denna grupp och deras förutsättningar: ett kostnadsfritt, webbaserat utbildningsprogram i begränsad omfattning, som fungerar att ta del av både individuellt och som grupp. I april bjöd kansliet in till lansering av programmet som blev fullsatt med ett 70-tal deltagare. Under resten av året har arbetet med att sprida och etablera programmet fortlöpt. Ideell Arenas kommunikationskanaler har använts flitigt.

För att få tillgång till webbutbildningen behöver man endast registrera ett konto i Ideell Arenas utbildningsportal och drygt 260 personer har hittills gjort just det. De organisationer som genomför utbildningen i grupp, antingen i styrelser eller arbetsgrupper, ombeds att fylla i namnet på sin organisation samt antalet deltagare. Totalt 14 organisationer har genomfört utbildningen i grupp, majoriteten i styrelser, och sammanlagt har 130 personer deltagit. Som ett exempel på hur man strategiskt kan arbeta med *Kompass* kan Riksteaterns satsning lyftas fram. De använder *Kompass* för att fortbilda samtliga sina regionala organisationer i ett arbete som leds från det nationella kansliet och som är pågående.

Inför 2026 beslutades även att testa att genomföra en omgång av *Kompass* med processledning av personal från kansliet, i samverkan med nya partner Ledarna inom idéburen sektor. 20 platser erbjöds kostnadsfritt till Ledarnas medlemmar inför våren 2026 då David Kärrå Gustafsson och Karin Forsberg kommer att leda totalt 5 digitala lunchträffar med gruppen.

Under arbetets gång har utbildningens målgrupp justerats till att även inkludera ledande tjänstepersoner i civilsamhället. Temana och frågeställningarna i materialet är högst relevanta även för denna grupp, och en del organisationer har använt utbildningen för förtroendevalda och tjänstepersoner tillsammans, med gott resultat.



Ideell Arenas mötesplatser

För att främja erfarenhetsutbyte och uppmärksamma områden av vikt för civilsamhället genomför Ideell Arena varje år olika mötesplatser - seminarier, konferenser och panelsamtal - för att sprida information och dela erfarenheter.

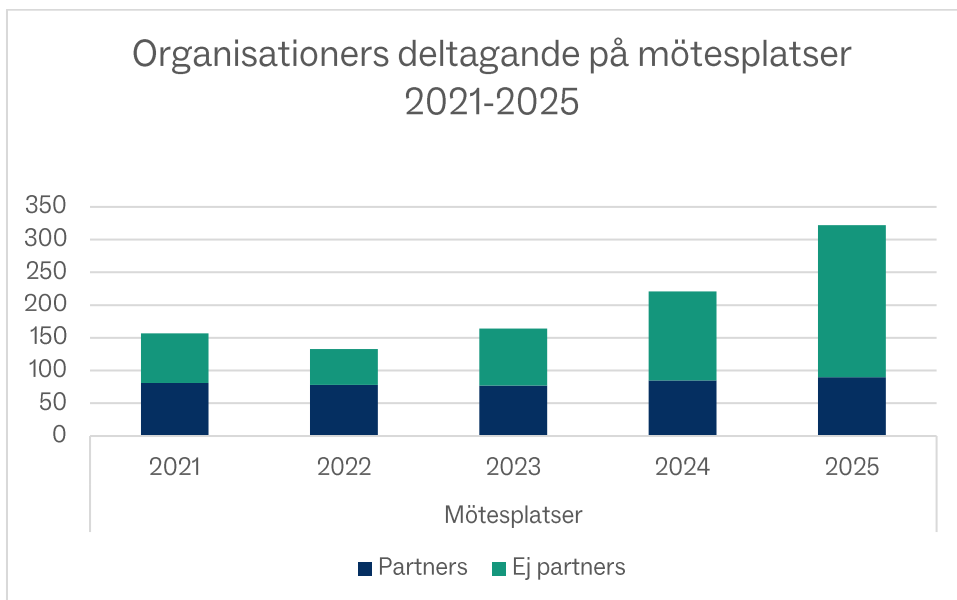
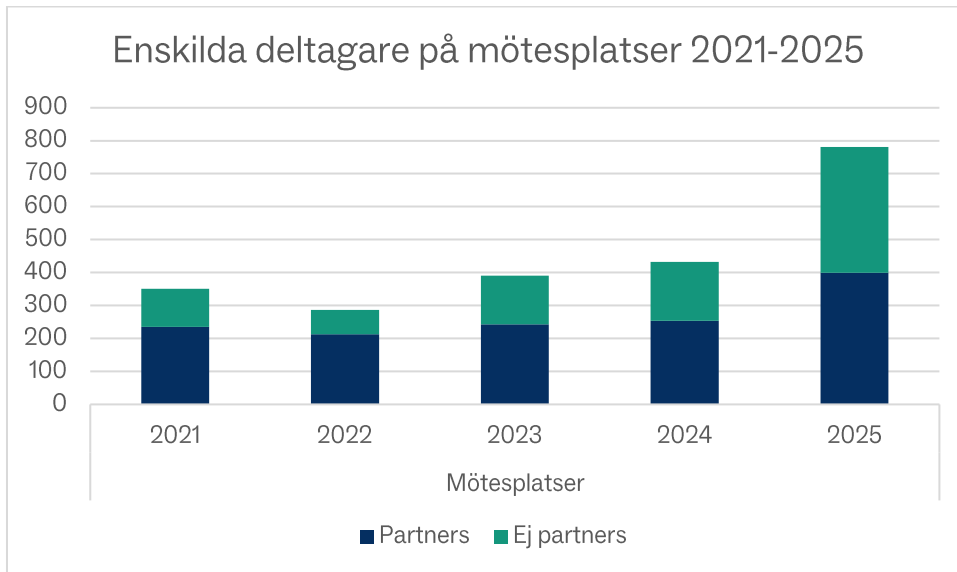
Inriktningsmål: Erbjudna mötesplatser med både tematisk och formmässig bredd.

Deltagande i mötesplatser

2025 såg vi ett väldigt högt deltagande på mötesplatserna, jämfört med de senaste åren. I statistiken syns dessutom inte Kunskapskonferensen, vårt seminarium under Almedalsveckan och en stor konferens i samarbete med Svenska Institutet (samtliga beskrivs nedan). Dels har vi kunnat genomföra fler mötesplatser än tidigare år, dels har de lockat väldigt många deltagare. Glädjande nog har flera mötesplatser under året lockat långt över 100 deltagare. Workshopen "Mobilisera inför valet" som genomfördes tillsammans med Reform Society, en av landets mest framgångsrika kampanjorganisationer, var så populär så att vi beslutade att genomföra den en andra gång. Till LedarskapsArenan var 129 personer anmälda – temat Möjlighetsmedvetande verkar ha väckt stort intresse, i en tid och omvärld som av många upplevs som mörk och oroande.

Så många som 90 av Ideell Arenas 106 partnerorganisationer deltog i någon mötesplats under året. Samtidigt är det inte minst personer och organisationer ifrån utanför partnerskapet som har deltagit i växande grad. I en del fall har samverkan med andra organisationer gjort att vi nått en delvis ny grupp av deltagare.

Förhoppningsvis kan detta bidra till att partnerskapet växer och breddas ytterligare, men det bör nämnas att bland deltagande icke-partners finns också många offentliga och privata aktörer, samt lokala och andra föreningar som inte är potentiella partners.



I deltagarstatistiken syns även lanseringstillfället av den nya webbutbildningen Kompass. I deltagandet på mötesplatser syns med andra ord även ett stort intresse för Ideell Arenas utvecklingsprogram.

Genomförda mötesplatser 2025

LedarskapsArenan 2025

LedarskapsArenan genomfördes 28 januari på Färgfabriken i Stockholm, med temat Möjlighetsmedvetande. Bland de medverkande återfanns bland andra ärkebiskop emerita Antje Jackelén, Fryshusets VD Johan Oljeqvist och Hanna Schubert, Studieförbunden i samverkan.



Uppdraget eller medarbetaren i fokus?

På detta seminarium presenterades en ny studie om hur ledare inom några civilsamhällesorganisationer leder och styr sina medarbetare. Vad prioriterar ledare i ideella organisationer – att uppnå uppdraget, att stötta sina medarbetare, eller en kombination av båda? Studien var en del av Marie Cederschiölds forskningsprojekt "Från administration till ideologi? Forskning om strategiskt ledarskap av anställda i ideella organisationer i Sverige", som leds av Ola Segnestam-Larsson, ekonomie doktor.

Lansering av Kompass

Lanseringen av Ideell Arenas nya utbildning Kompass hölls 3 april och blev väldigt lyckad med bra uppslutning. Förutom att utbildningen presenterades hölls ett panelsamtal där tre förtroendevalda – Margareta Wahlström, Svenska Afghantankommittén, Sigge Eriksson, LSU, och Therese Sysimetsä, Unionen – resonerade kring att leda ideella organisationer i en osäker och snabbt föränderlig omvärld.

Vem förväntas förnya svensk välfärd när den inte räcker till?

En mötesplats utifrån den nya forskningsrapporten "Innovation i idéburen välfärd – nedslag i svensk forskning, politik och civilsamhälle" av Malin Lindberg vid Marie Cederschiöld högskola. Malin Lindberg deltog och presenterade rapporten, följt av två panelsamtal som behandlade strategiskt innovationsarbete i idéburna organisationer och utrymmet för förnyelse i svensk välfärd. Medverkade gjorde bland andra Ulrika Stuart Hamilton, ordförande Arvsfundsdelegationen, Sara Damber, Chef Sverigeprogrammet på Rädda Barnen, och Thomas Schneider, utvecklingschef på Bräcke diakoni. Mötesplatsen om innovation inom idéburen välfärd arrangerades tillsammans med Fremia och Famna. Gissningsvis är det tack vare att de till ganska stor del samlar andra organisationer än Ideell Arena som 82 av 126 deltagare kom från icke-partners. 72 av dem deltog dessutom för första gången i någon av Ideell Arenas verksamheter.

Partnerskapsmöte och idéseminarium 2025

Årets partnerskapsmöte hölls hos Medborgarskolan i slutet av april med 40 deltagande ombud, och med Louise Bringselius från Lunds universitet och Handelshögskolan i Stockholm som medverkande på idéseminariet. Louise är docent i organisation och ledning, och höll ett seminarium om att skapa psykologisk trygghet i organisationer.

Konferens i samarbete med Svenska Institutet

Svenska Institutet genomför varje år ett ledarskapsprogram och 2025 fick Ideell Arena möjlighet att genom programmet bjuda in till en konferens med fokus på demokratins utmaningar i vår tid. Via ledarskapsprogrammet deltog 100 civilsamhällesledare från Östeuropa, västra Balkan och Turkiet, som på konferensen fick möta 50 svenska civilsamhällesledare. Gemensamt utbytte deltagarna erfarenheter, knöt kontakter och fördjupade sig i utmaningar och behov som de olika organisationerna står inför. Huvudtalare var Åsa Wikforss, professor i filosofi och ledamot i Svenska Akademien.



Samarbetet med Svenska Institutet var nytt för Ideell Arena och gav mersmak, varför möjligheter till ett mer långsiktigt samarbete kommer att diskuteras.

Förhandling pågår – Civilsamhället och det offentliga i tider av kris

Ideell Arena stod under Almedalsveckan bakom Civilsamhällesarenan tillsammans med Fremia, Civos, Giva Sverige, MUCF, LSU, NOD, Concord samt Forum, och arrangerade ett seminarium kring frågan *Hur omförhandlas krisfältet, och på vilka sätt omformar dessa omförhandlingar relationen mellan offentlig sektor och civilsamhälle?* Medverkade gjorde bland andra Camilla Asp, generalsekreterare Svenska Kyrkan, Anna Starbrink, överdirektör MSB, och Filip Wijkström, docent i företagsekonomi vid Handelshögskolan i Stockholm.

AI-utbildning 2025

För andra gången genomfördes under året kortkursen "Stärk dig som ledare i en AI-integrerad värld", för att ge ledare i civilsamhället möjlighet att tillsammans resonera kring vad AI betyder för ens organisationer och vilken roll civilsamhället kan och bör ta i denna transformation. Kursen omfattade tre halvdagar och leddes av Rebecca Vinthagen tillsammans med Max Horttanainen, Rainy Lab.

Mobilisera för valet 2026, två tillfällen

I september bjöd Ideell Arena in till en halvdagsworkshop inför de allmänna valen ett år senare. Tre av Sveriges mest erfarna kampanjstrateger; Jakob Ohlsson, Mikaela Kotschack och Mikael Ehrlington från Reform Society, ledde workshopen där deltagarna fick möjlighet att förstå politikens spelplan och kartlägga valårets viktigaste lägen. Mötesplatsen blev väldigt uppskattad med många deltagare, varför vi valde att genomföra den en gång till i november.

Civilsamhällets praktiska kunskap

Ett symposium som arrangerades tillsammans med Centrum för praktisk kunskap vid Södertörns högskola 15 oktober, för att lyfta fram och utforska de särskilda former av praktisk kunskap som odlas och utvecklas inom civilsamhället. Under dagen sammanfördes praktiker, forskare och civilsamhällesledare för att resonera kring teman som makt, facilitering och mobilisering.

Kunskapskonferensen

Även 2025 var Ideell Arena medarrangör till MUCFs årliga kunskapskonferens om civilsamhället. Det här året belystes temat "Civilsamhällets utrymme och villkor i en tid av global demokratisk tillbakagång" med bland andra Anna Ardin från Marie Cederschiölds högskola, Anders Lindell från NOD och Mohamed Tamsamani från FIFS som medverkande.

Marknadisering i civilsamhället – effektivisering eller urholkning av ideella uppdrag?

Johan Hvenmark, Marie Cederschiölds högskola och Ben Suykens, Ghent University, presenterade på detta seminarium sitt pågående forskningsprojekt om marknadisering i civilsamhället. Marknadens logik blir alltmer tydlig i stora delar av civilsamhället och på denna mötesplats i oktober fick deltagarna resonera kring vad denna utveckling innebär och vilka utmaningar respektive möjligheter den medför. Adine Samadi, förbundsordförande ROKS och



Gunnar Håkansson, generalsekreterare Svenska Golfbundet, medverkade för att berätta om sina respektive organisationers väldigt olika ingångar till marknadsiseringen.

Ideellt Forum 2025

Ideellt Forum är Ideell Arenas och PwCs årliga mötesplats som sätter civilsamhällets ekonomiska frågor högst upp på agendan. 2025 låg fokus specifikt på frågor om hur ledarskap, finansiell framförhållning och filantropiskt samspel kan rusta den ideella sektorn för framtiden.

Ideell Arenas nätverk

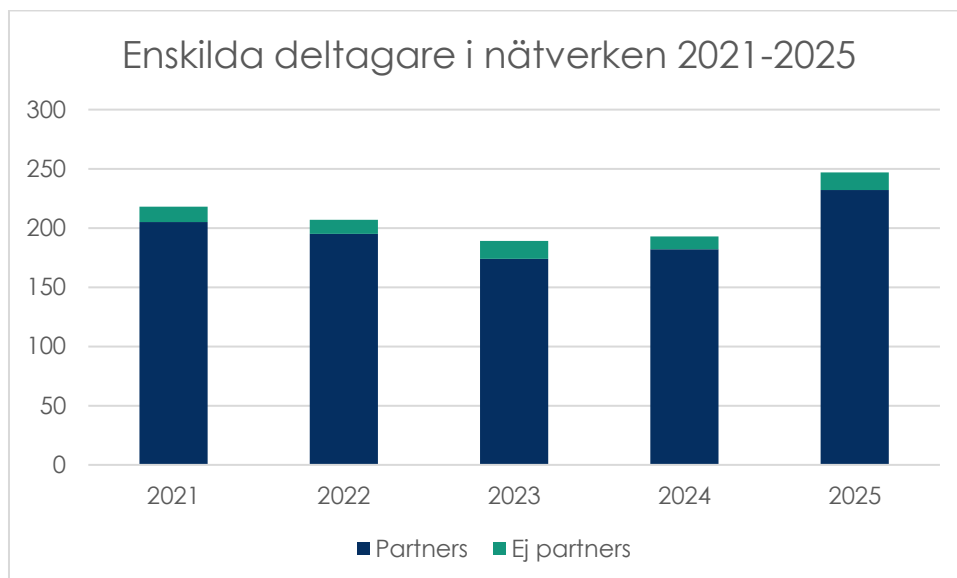
Ideell Arena erbjuder en bred nätverksverksamhet med syfte att skapa forum för erfarenhetsutbyte och kunskapsutveckling.

Inriktning: Erbjuda relevanta och aktiva nätverk med kompetent processledning.

17 nätverk har löpt under året och under hösten startades ett 18nde: AI-nätverket. Intresset har varit stort för de senaste två årens kortkurs "Stärk dig som ledare i en AI-integrerad värld" och AI är onekligen en högst aktuell fråga för civilsamhällets ledare här och nu. När AI påverkar hur vi organiserar oss, kommunicerar, fattar beslut och förstår vår omvärld, var det högst relevant att erbjuda partnerorganisationer en möjlighet till gemensamt lärande och reflekterande. AI-nätverket hade sin första träff i december med 17 personer anmälda.

Samtidigt är det tydligt att några av nätverken är svåra att fylla. Tillfrågade ledare ute bland våra partnerorganisationer uppger titt som tätt att de redan är med i motsvarande nätverk, och tackar nej till att delta. Andra nätverk är svåra att fylla för att de riktar sig till yrkesgrupper som utgör ett för litet underlag inom partnerskapet. Att hålla fast vid att erbjuda ett specifikt nätverk är inte ett självändamål ifall behovet av dem från våra partners inte är tillräckligt stort. Frågan om att eventuellt lägga ner några nätverk tas med in i 2026, liksom möjligheten att starta upp nya om behov inom partnerskapet uppstår.

2025 deltog 232 personer från någon partnerorganisation och 15 personer utanför partnerskapet i något nätverk. 84 av 106 partnerorganisationer deltog, vilket får sägas vara en väldigt hög siffra. 12 icke-partners deltog. Den totala beläggningen var ca 70 %. Som syns i diagrammet nedan har även utvecklingen sett till de senaste åren varit positiv under 2025.



Vid slutet av året rekryterades ny processledare till Nätverket för strategisk ekonomistyrning på grund av att Erik Albenius behövde kliva av uppdraget: Jobbjörn Folkesson, ekonomichef på Movendi Sverige (sammanslagning av IOGT-NTO, Junis och UNF) tar över efter årsskiftet. Ideell Arena välkomnar att en partnerorganisation på ett sådant sätt tar ansvar för och är väldigt delaktig i verksamheten.

Nätverk 2025

Vid slutet av 2025 var följande 18 nätverk igång (processledare inom parantes):

- AI-nätverket (Max Horttalainen)
- Engagemangsnätverket (Anna Magnusson)
- Fem generalsekreterarnätverk (Katarina Gustafsson, Erik Sjöstrand, Fredrik Kron och David Kärrå Gustafsson)
- HR-chefsnätverket (Johan Welander)
- Juristnätverket (Anna Magnusson)
- Jämlikhetsnätverket (Armina Etminan och Hana Suzuki Ernström)
- Kommunikationschefsnätverket (Katarina Gustafsson)
- MLC-nätverket – Medarbetarskap, Ledarskap och Chefsroll (Johan Welander)
- Opinionsbildarnätverket (Peter Moilanen)
- Ordförandenätverket (Erik Sjöstrand)
- Nätverket för strategisk ekonomistyrning (Erik Albenius, 2026 tar Jobbjörn Folkesson över)
- Nätverket för strategisk IT och digitalisering (Alf Westelius)
- Nätverket för strategisk kommunikation (Ekim Çağlar)
- Nätverket för strategisk verksamhetsutveckling (Fredrik Kron)

Främjande av kunskapsutveckling

Som en röd tråd genom vår verksamhet går att främja utveckling och delande av kunskap. Förutom att främja kunskapsutvecklingen i våra mötesplatser, nätverk och våra utvecklingsprogram så arbetar vi med kontakter med forskare och som samverkanspartner i olika projekt och initiativ.

Inriktningsmål: Vara en aktiv och attraktiv samverkanspartner i forsknings- och utvecklingsprojekt.

Utvecklingskliv:

- Utveckla och fördjupa forskningskommunikationen med nya former och format för spridning och samtal om relevant forskning.
- Etablera en undersökningspanel av ledare i civilsamhället.

Strategiskt HR-ledarskap i ideella organisationer

Ola Segnestam Larsson, forskare vid Marie Cederschiöld högskola, påbörjade 2023 tillsammans med Ideell Arena och våra partners Arbetsgivaralliansen, Fremia, Svenska Kyrkans arbetsgivarorganisation, Bräcke diakoni och Svenska sällskapet för nykterhet och folkbildning, ett forskningsprojekt om civilsamhället som arbetsgivare. Syftet med projektet är att utveckla kunskapen om det strategiska HR-ledarskapet i ideella organisationer i Sverige. Under året har projektet arbetat vidare, och två delrapporter har presenterats.

Undersökningspanel – Etablera en undersökningspanel av ledare i civilsamhället

Som en vidareutveckling av Marie Cederschiölds forskningsprojekt "Från administration till ideologi? Forskning om strategiskt ledarskap av anställda i ideella organisationer i Sverige" har Ideell Arena och högskolan, i samverkan med Fremia, Arbetsgivaralliansen och SKAO, initierat en frågepanel. I panelen ska chefer och ledare i civilsamhället återkommande få svara på enkäter i syfte att fördjupa kunskapen om ledarskap i civilsamhället, fånga upp frågor som är viktiga för sektorns framtid och bidra till att stärka dess förmåga att verka, synas och utvecklas. Under 2025 pågick arbetet med att rekrytera deltagare till panelen, vilket först gick väldigt trögt. Mot slutet av året valdes att bredda rekryteringen avsevärt, vilket medförde att urvalet inte längre kunde ses som representativt, men det gav samtidigt positiv effekt.

Andra samarbeten och initiativ

Ideell Arenas verksamhetschef har under året ingått i en referensgrupp för forskningsprojektet "Idéburen kraft för ett starkare samhälle" som genomförs vid Stockholm Center for Civil Society



Studies. Projektet handlar om civilsamhällets roll, organisatoriskt lärande och resursmobilisering vid samhällskriser och studerar fem organisationer – samtliga partners i Ideell Arena: Svenska kyrkan, Röda Korset, Rädda Barnen, Riksidrottsförbundet/SISU och Sveriges stadsmissioner, samt de Frivilliga resursgrupperna. Ideell Arena finns med som medverkande främst för att hjälpa till med kunskapsspridning från projektet. Under Almedalen arrangerade vi ett seminarium där projektet medverkade.

Verksamhetschefen har även ingått i en referensgrupp för fokusområdet Hälsoinnovation vid Högskolan i Halmstad. Detta för att bidra med ett övergripande perspektiv kring civilsamhällets möjligheter och betydelse.

Ideell Arena har under året deltagit som en samverkanspart i Giva Sveriges arbete med att ta fram en årlig rapport om civilsamhällets finansiering. Rapporten lanserades i mars och är en intressant utgångspunkt för partnerorganisationers arbete med omvärldsanalys och långsiktig ekonomisk planering.

Partnerskapet och organisationen

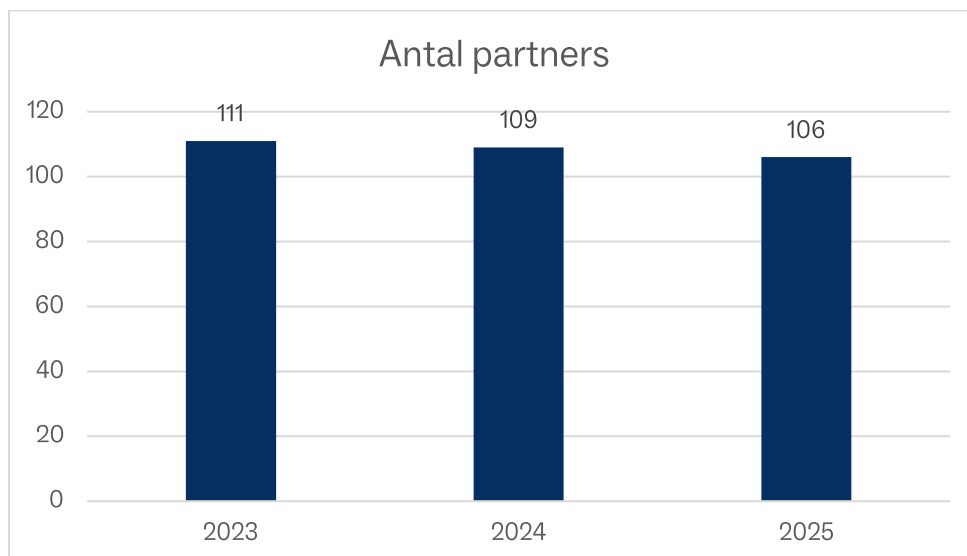
Ideell Arena är ett partnerskap som bygger på ett gemensamt ansvarstagande för samarbetets drift och utveckling.

Inriktningsmål: Värna och förstärka bredden i Ideell Arenas partnerskap och slå vakt om dess värde genom att vara lyhörda och förstå partners behov.

Utvecklingskliv: Utveckla arbetet med rekrytering av partners och deltagare i nätverk och utvecklingsprogram

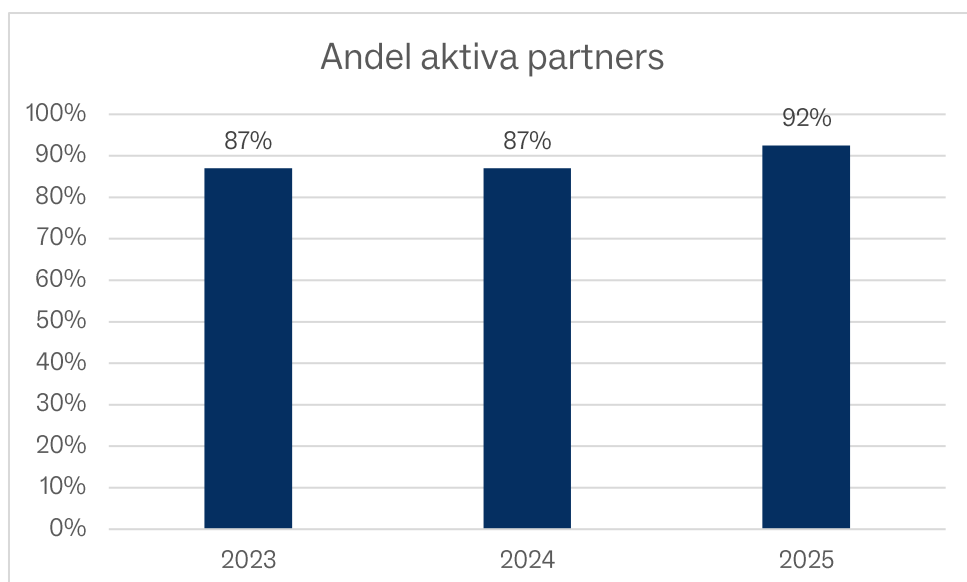
Partners och deltagande

Vid slutet av 2025 hade Ideell Arena 106 partners. Under året välkomnades Celiakiförbundet, Arkivförbundet, Ledarna inom idéburen sektor, Stockholms stift, Förenade Islamiska Föreningar i Sverige och Svenska Lottakåren. Vid varje möte hade styrgruppen nya ansökningar att besluta om, men till så gott som varje möte hade det även inkommit någon anmälan om utträde: under året lämnade 8 organisationer partnerskapet. Några av dem har deltagit väldigt lite under flera år och har valt att lämna på grund av att de inte nyttjar partnerskapet. Andra har tvingats lämna på grund av försämrade ekonomiska förutsättningar, vilket de beklagar.



Kansliet har under året utvecklat flera nya rutiner för rekrytering av nya partners och för att bredda partnerskapet ytterligare. Vidare förs även ett samtal om hela sektorns och partnerskapets starka homogenitet och underrepresentation av en del grupper på ledande positioner. I rekryteringen diskuterar kansliet vilka organisationer och perspektiv som Ideell Arena går miste om och hur vi bättre kan stärka en heterogenitet och bredd inom partnerskapet.

Gällande graden av aktivitet har den år 2025 varit väldigt hög. 92 % av Ideell Arenas partners har deltagit i någon verksamhet – 98 av 106 organisationer – vilket får sägas vara en glädjande hög andel.



Under året har kansliet utvecklat arbetet med rekrytering till verksamheten med hjälp av flera olika nya rutiner. På våra mötesplatser deltar många icke-partners som nu alltid blir kontaktade om intresse för partnerskap efter att ha deltagit. Via mötesplatser rekryteras numera mer strategiskt även deltagare till nätverken. Till exempel efter seminariet i september med Reform



Society under rubriken "Mobilisera för valet 2026" var det flera personer som ville komma med i både Nätverket för strategisk kommunikation och Opinionsbildarnätverket. Här fanns det en särskilt stark koppling mellan mötesplats och några av nätverken, och en givande symbios mellan de olika verksamhetsgrenarna.

Gällande utvecklingsprogram har vi testat att erbjuda ett lägre pris för dem som anmäler sig tidigt, och förlängt anmälningstiden.

Styrgrupp

Ideell Arenas styrgrupp har under 2025 bestått av:

- Ann-Sofie Olding, Medborgarskolan, ordförande Ideell Arena
- Anna Lindqvist, MÅN
- Anna Löfdahl, PRO
- Andreas Linderyd, Riksidrottsförbundet
- Bojana Mandic, Vårdförbundet
- Mikael Jonsson, RFSL
- Nina Hedlund, Hyresgästföreningen
- Pia Jönsson Rajgård, Svenska Turistföreningen
- Sam Nissander, Röda Korsets ungdomsförbund
- Sara Hauge, Sverok
- Sofia Halth, Naturskyddsföreningen

Styrgruppen har under året haft 5 protokollförda möten varav ett konstituerande.

Kansli

Kansliets bemanning har under året bestått av av:

- Erik Sjöstrand, verksamhetschef (100%)
- Rebecca Vinthagen, ansvarig mötesplatser (100%)
- Ekim Çağlar, kommunikatör (50%)
- David Gustafsson, ansvarig utvecklingsprogram och nätverk (100%)
- Karin Forsberg, administratör (föräldraledig 20%)

I februari flyttade kansliet in hos Naturskyddsföreningen efter två års huserande hos RFSU. Det är en del i det aktiva partnerskap som Ideell Arena bygger på, att flytta runt bland partnerorganisationerna. Riksidrottsförbundet bidrar sedan många år med IT-infrastruktur för medarbetarna.

I början av året implementerades ett nytt CRM-system i vilken partnerskapet och all verksamhet administreras. Detta har effektiviserat administrationen av verksamheten och samtidigt har systemkostnaden sänkts.



Euclid

Ideell Arena är medlem i det europeiska nätverket Euclid och verksamhetschef Erik Sjöstrand sitter i nätverkets styrelse. Euclid syftar till att stärka förutsättningarna för civilsamhället och socialt företagande i Europa och dess grannländer. Ideell Arena har påbörjat en utvärdering av sitt medlemskap i Euclid då nätverkets fokus över en längre tid har rört sig bort från Ideell Arenas uppdrag och verksamhet.

PwC

Ideell Arena och PwC har samverkat enligt ett särskilt samverkansdokument med det övergripande målet att samarbetet ska ge mervärde för båda parter samt ett ekonomiskt stöd till Ideell Arena. Under 2025 fortsatte samverkan med fokus på Ideellt Forum. Samverkan har vidare omfattat ett arbete med utmärkelsen Årets redovisning i ideell sektor där Ideell Arena ansvarar för juryn och dess arbete.

Ekonomi

Sammantaget innebar 2025 ett positivt ekonomisk resultat för Ideell Arena. Huvudförklaringen till detta var att Fenixprogrammet gjorde ett bättre ekonomisk resultat än budgeterat på grund av något fler deltagare än normalt samtidigt som kostnaderna kunde hållas nere. Ideell Arenas intäker består i huvudsak av partneravgifter (drygt 50 procent), olika former av deltagaravgifter i verksamheten (knappt 40 procent) och bidrag från samverkanspartners för utvecklingsprojekt (drygt 10 procent). Kostnaderna är främst personalkostnader och direkta kostnader för verksamheten så som arvoden till processledare och föreläsare, mat och logi. Administrationskostnader hålls nere tack vare att partners delar med sig av olika former av service.

Ideell Arenas partnerorganisationer 20251231

1. ABF
2. Amnesty International, svenska sektionen
3. Anhörigas Riksförbund
4. Arbetsgivaralliansen
5. Astma och Allergiförbundet
6. Autism Sverige
7. Barnombudet i Uppsala län
8. Bidragsstiftelsen dhr
9. Bilkåren
10. Brottsofferjouren Sverige
11. Bräcke diakoni
12. Cancerfonden
13. CIKO
14. Concord Sverige
15. Djurskyddet Sverige
16. Famna
17. Folkbildningsrådet
18. Folkets Hus och Parker
19. Folkrörelsernas Konstfrämjande
20. ForumCiv
21. Forum – idéburna organisationer med social inriktning
22. Fremia
23. Friluftsförbundet
24. Friskis och Svettis Riks
25. Funktionsrätt Sverige
26. Förbundet S:t Lukas
27. Förenade Islamiska Föreningar i Sverige (FIFS)
28. Föreningen Furuboda
29. Föreningen FVO
30. Hela människan
31. Hemslojden
32. Hjärt och Lungfonden
33. Hyresgästföreningen
34. Hörselskadades riksförbund (HRF)
35. Ideell kulturallians
36. International Pollutants Elimination Network (IPEN)
37. KFUM Sverige
38. Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet
39. Kungliga sällskapet Pro Patria
40. Ledarna inom idéburen sektor
41. Linköpings stift, Svenska kyrkan



42. LSU - Sveriges ungdomsorganisationer
43. Läkare i världen
44. Mag- och tarmförbundet
45. Medborgarskolan
46. Movendi Sverige
47. MÄN
48. Naturskyddsföreningen
49. NBV
50. Neuroförbundet
51. Nordic Financial Unions
52. Parasport Sverige
53. PRO, Pensionärernas riksorganisation
54. RBU, Riksförbundet för Rörelsehindrade Barn och Ungdomar
55. Reumatikerförbundet
56. RFSL
57. RFSU
58. Riksförbundet Frivilliga Samhällsarbetare, RFS
59. Riksförbundet HjärtLung
60. Riksidrottsförbundet
61. Riksteatern
62. Roks - Riksorganisationen för kvinnojourer och tjejjourer i Sverige
63. RUM - Riksförbundet Unga Musikanter
64. Rädda Barnen
65. Räddningsmissionen
66. Röda Korsets Ungdomsförbund
67. Scouterna
68. Sensus studieförbund
69. SFS, Sveriges förenade studentkårer
70. SISU Idrottsutbildarna
71. Sociala Missionen
72. SPF Seniorerna
73. Stiftelsen Sällskapet Vänner till Pauvres Hontoux
74. Stockholms stift
75. Studieförbundet Riks
76. Studieförbunden
77. Studieförbundet Bilda
78. Studieförbundet Vuxenskolan
79. Svenska Afghanistankommittén
80. Svenska arkivförbundet
81. Svenska Båtunionen
82. Svenska Celiakiförbundet
83. Svenska Golfförbundet
84. Svenska Gymnastikförbundet
85. Svenska Klätterförbundet
86. Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation
87. Svenska Livräddningssällskapet
88. Svenska Lottakåren



89. Svenska Röda Korset
90. Svenska sällskapet för nykterhet och folkbildning
91. Svenska Turistföreningen (STF)
92. Svensk sjuksköterskeförening
93. Svenskt Friluftsliv
94. Sveriges Akademiska Idrottsförbund
95. Sveriges hembygdsförbund
96. Sveriges konsumenter
97. Sveriges MotorCyklister, SMC
98. Sveriges Stadsmissioner
99. Sverok
100. Synskadades Riksförbund
101. TCO
102. Trygghetsrådet TRS
103. UNIONEN
104. Unizon
105. Vetenskap & Allmänhet
106. Vårdförbundet